

**Сводный отчет о состоянии ведомственного контроля
в организациях, подведомственных администрациям
муниципальных образований Брянской области,
по итогам 2023 года**

Реализация требований Закона Брянской области от 30.12.2019 № 129-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» осуществляется 31 администрацией муниципальных образований Брянской области в отношении 1241 подведомственной организации с общей численностью занятых работников 50044 человек (по состоянию на 31.12.2023).

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2023 году администрациями муниципальных образований области было запланировано 143 проверки в отношении подведомственных им муниципальных организаций, что на 8 проверок больше, чем в 2022 году (135 проверок).

Фактически проведено 136 проверок – 95,1 % от запланированных (в 2022 году проведено 125 проверок – 92,6 % от запланированных), в том числе:

плановых – 132 проверки (на 9,1 % больше, чем в 2022 году – 121 проверка);

внеплановых – 4 проверки (на уровне 2022 года – 4 проверки).

По информации администрации Унечского района, в связи с вакансией специалиста администрации района, обеспечивающего реализацию переданных полномочий в области охраны труда, проверки в 2023 году не планировались и не проводились.

В 2023 году в сравнении с 2022 годом наблюдается прирост на 8,8 % общего количества проверок ведомственного контроля и как положительный фактор следует отметить отсутствие прироста по количеству внеплановых проверок.

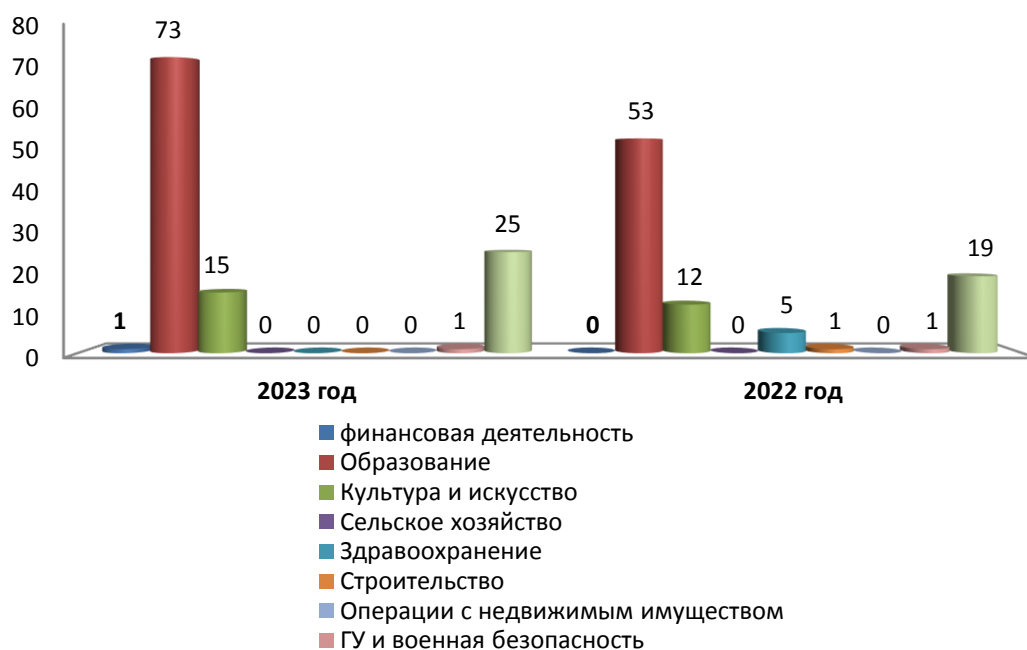
В ходе проверок в 2023 году выявлены нарушения трудового законодательства в 116 проверяемых организациях (в 2022 году – в 91 организации) по видам экономической деятельности:

**Сравнительный анализ проверок в разрезе
видов экономической деятельности**

ВЭД	2023 год		2022 год		Динамика
	Количество организаций с нарушениями	Доля в общем количестве организаций, в которых выявлены нарушения	Количество организаций с нарушениями	Доля в общем количестве организаций, в которых выявлены нарушения	
Финансовая деятельность	1	0,9 %	нарушения не выявлены		увеличение
Образование	73	63,0 %	53	58,2 %	увеличение
Культура и	15	12,9 %	12	13,2 %	увеличение

искусство					
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	нарушения не выявлены				
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	0	0 %	5	5,5 %	уменьшение
Строительство	0	0 %	1	1,1 %	уменьшение
Операции с недвижимым имуществом	нарушения не выявлены				
Госуправление и обеспечение военной безопасности	1	0,9 %	1	1,1 %	без изменений
Другие виды экономической деятельности	26	22,4 %	19	20,9 %	увеличение
ВСЕГО	116		91		увеличение

Наблюдается увеличение количества проверок с выявленными нарушениями в отрасли образования – на 37,7 % (или на 20 организаций).

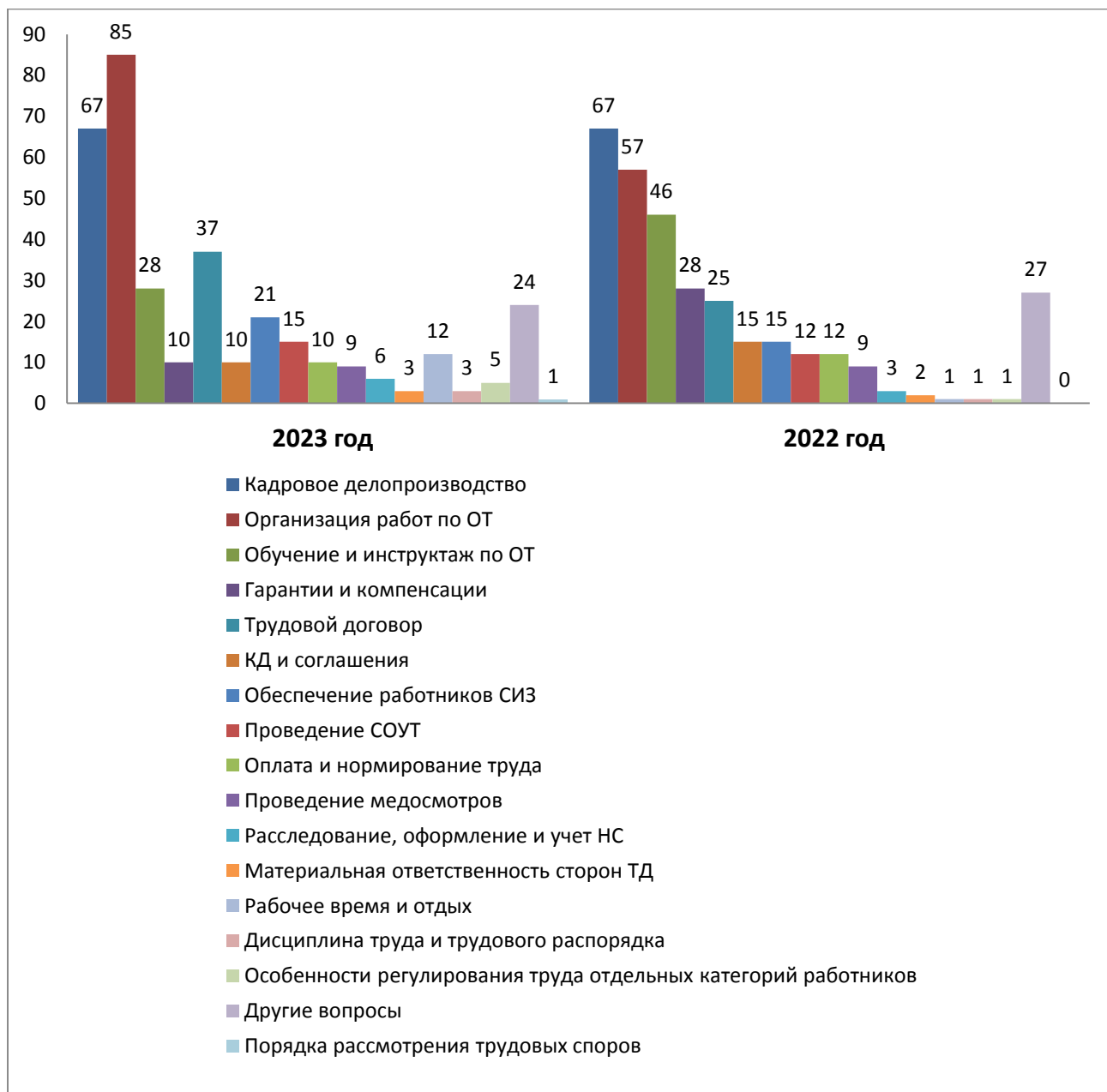


По результатам проверок составлено 136 актов, в том числе 116 актов о принятии мер по устранению 346 нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 8,8 % больше, чем в 2022 году (318 нарушений), в том числе по вопросам:

Сравнительный анализ нарушений по вопросам трудового права

Нарушения по вопросам трудового права	2023 год		2022 год		Динамика
	Количество нарушений	Доля в общем количестве нарушений	Количество нарушений	Доля в общем количестве нарушений	
кадрового делопроизводства	67	19,4 %	67	21,1 %	без изменений
коллективных договоров и соглашений	10	2,9 %	15	4,7 %	уменьшение
трудового договора	37	10,7 %	25	7,9 %	увеличение
рабочего времени и времени отдыха	12	3,5 %	1	0,3 %	увеличение
оплаты и нормирования труда	10	2,9 %	12	3,8 %	уменьшение
гарантий и компенсаций	10	2,9 %	28	8,8 %	уменьшение
дисциплины труда и трудового распорядка	3	0,9 %	1	0,3 %	увеличение
материальной ответственности сторон трудового договора	3	0,9 %	2	0,6 %	увеличение
регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	нарушения не выявлены				
регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	нарушения не выявлены				
особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	5	1,4 %	1	0,3 %	увеличение
порядка рассмотрения трудовых споров	1	0,3 %	нарушения не выявлены		увеличение
организации работ по охране труда	85	24,6 %	54	17,0 %	увеличение
проведения медицинских осмотров работников	9	2,6 %	9	2,8 %	без изменений
обучения и инструктирования работников по охране труда	28	8,1 %	46	14,5 %	уменьшение
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	21	6,1 %	15	4,7 %	увеличение
проведения специальной оценки условий труда	15	4,3 %	12	3,8 %	увеличение
расследования, оформления и учета несчастных случаев на	6	1,7 %	3	0,9 %	увеличение

производстве					
другим вопросам	24	6,9 %	27	8,5 %	уменьшение
ВСЕГО	346		318		увеличение



Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:

327 нарушений устранены, в том числе в ходе проверок;

по 19 нарушениям срок устранения не закончился (на дату предоставления отчетности).

По результатам проверок к ответственности должностные лица подведомственных организаций не привлекались.