

**Сводный отчет о состоянии ведомственного контроля
в организациях, подведомственных администрациям
муниципальных образований Брянской области,
по итогам 2022 года**

Реализация требований Закона Брянской области от 30.12.2019 № 129-З «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» осуществляется 31 администрацией муниципальных образований Брянской области в отношении 1216 подведомственных организаций с общей численностью занятых работников 49838 человек (по состоянию на 31.12.2022).

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2022 год администрациями муниципальных образований области было запланировано 135 проверок в отношении подведомственных им муниципальных организаций, что на 16 проверок меньше, чем в 2021 году (151 проверка).

Не планировались и не проводились проверки в 2022 году в Дубровском и Жуковском муниципальных образованиях.

Фактически проведено 125 проверок, или 92,6 % от запланированных, в 2021 году - 114 проверок, или 75,5 % от запланированных, в том числе:

плановых – 121 (на 27,4 % больше, чем в 2021 году – 95 проверок) и внеплановых – 4 проверки (на 79,0 % меньше, чем в 2021 году – 19 проверок).

В сравнении с 2021 годом наблюдается прирост на 9,6 % общего количества проверок ведомственного контроля и как положительный фактор для организации работы по вопросам соблюдения трудового законодательства следует отметить уменьшение количества внеплановых проверок в 2022 году.

В ходе проверок в 2022 году выявлены нарушения трудового законодательства в 91 проверяемой организации (в 2021 году – в 102 организациях) по видам экономической деятельности:

**Сравнительный анализ проверок в разрезе
видов экономической деятельности**

ВЭД	2022 год		2021 год		Динамика
	Кол-во организаций с нарушениями	Доля в общем количестве организаций, в которых выявлены нарушения	Кол-во организаций с нарушениями	Доля в общем количестве организаций, в которых выявлены нарушения	
Образование	53	58,2 %	43	42,2 %	увеличение
Культура и искусство	12	13,2 %	13	12,7 %	уменьшение
Сельское хозяйство,					

охота и лесное хозяйство	0	0	1	1,0 %	уменьшение
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5	5,5 %	1	1,0 %	увеличение
Строительство	1	1,1 %	0	0 %	увеличение
Операции с недвижимым имуществом	0	0 %	3	2,9 %	уменьшение
Госуправление и обеспечение военной безопасности	1	1,1 %	0	0 %	увеличение
Другие виды экономической деятельности	19	20,9 %	41	40,2 %	уменьшение
ВСЕГО	91		102		

Наблюдается увеличение количества проверок с выявленными нарушениями в отрасли образования – на 16,0 % (на 10 организаций).

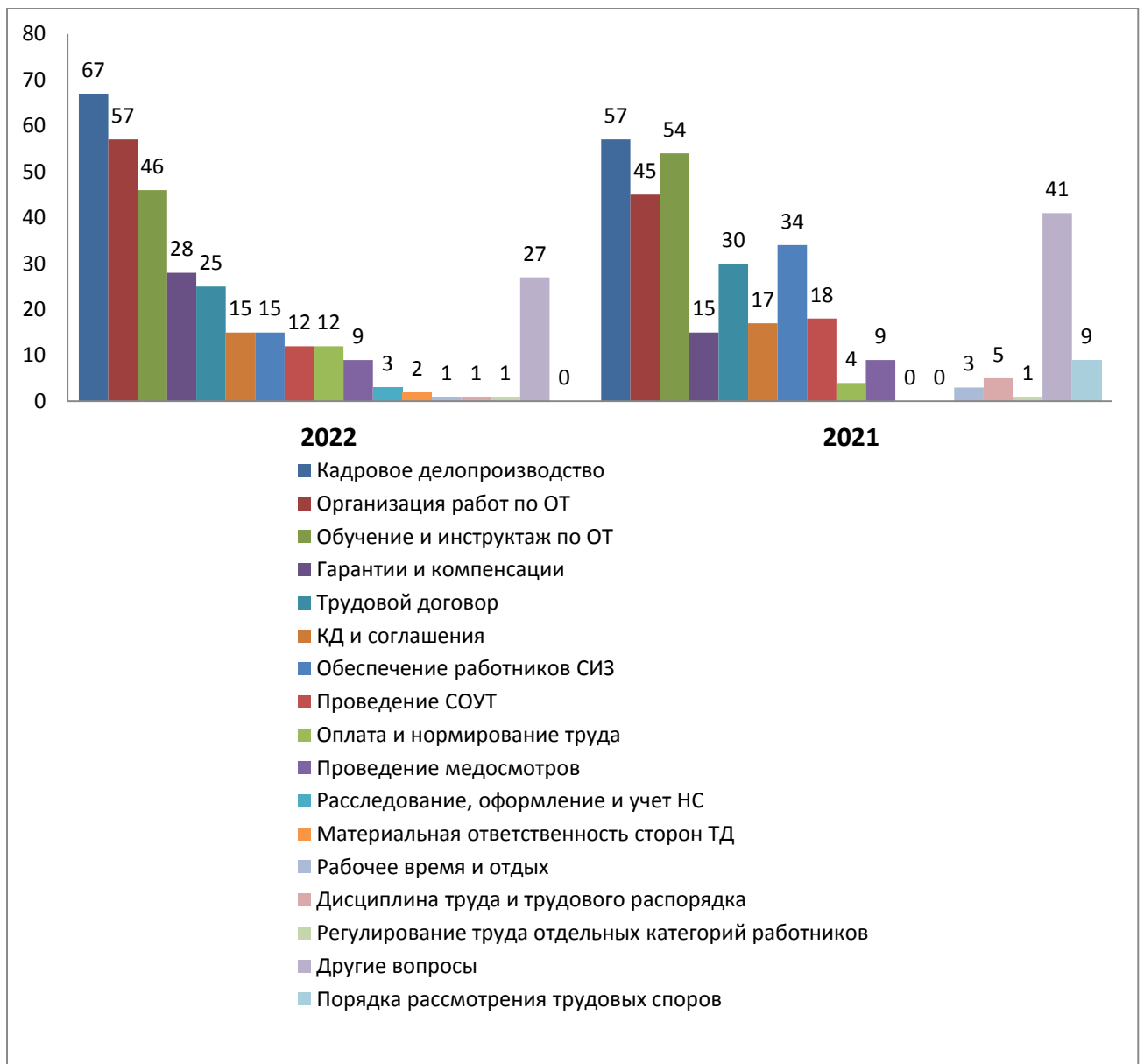


По результатам проверок составлено 125 актов, в том числе 91 акт о принятии мер по устранению 318 нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что на 7,6 % меньше, чем в 2021 году (342 нарушения), в том числе по вопросам:

Сравнительный анализ нарушений по вопросам трудового права

Нарушения по вопросам трудового права	2022 год		2021 год		Динамика
	Кол-во нарушений	Доля в общем количестве нарушений	Кол-во нарушений	Доля в общем количестве нарушений	
кадрового делопроизводства	67	21,1 %	57	16,7 %	увеличение
коллективных договоров и соглашений	15	4,7 %	17	5,0 %	уменьшение
трудового договора	25	7,9 %	30	8,7 %	уменьшение
рабочего времени и времени отдыха	1	0,3 %	3	0,8 %	уменьшение
оплаты и нормирования труда	12	3,8 %	4	1,2 %	увеличение
гарантий и компенсаций	28	8,8 %	15	4,4 %	увеличение
дисциплины труда и трудового распорядка	1	0,3 %	5	1,5 %	уменьшение
материальной ответственности сторон трудового договора	2	0,6 %	нарушения не выявлены		увеличение
регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	нарушения не выявлены				
регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	нарушения не выявлены				
особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	1	0,3 %	1	0,3 %	без изменений
порядка рассмотрения трудовых споров	нарушения не выявлены		9	2,6 %	уменьшение
организации работ по охране труда	54	17,0 %	45	13,2 %	увеличение
проведения медицинских осмотров работников	9	2,8 %	9	2,6 %	без изменений
обучения и инструктирования работников по охране труда	46	14,5 %	54	15,7 %	уменьшение
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной	15	4,7 %	34	10,0 %	уменьшение

защиты					
проведения специальной оценки условий труда	12	3,8 %	18	5,3 %	уменьшение
расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	3	0,9 %	нарушения не выявлены		увеличение
другим вопросам	27	8,5 %	41	12,0 %	уменьшение
ВСЕГО	318		342		



Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:

281 нарушение устранено, в том числе в ходе проверок;
по 37 нарушениям срок устранения не закончился (на дату предоставления отчетности).

По результатам проверок к ответственности должностные лица подведомственных организаций не привлекались.