

**Сводный отчет о состоянии ведомственного контроля
в организациях, подведомственных органам исполнительной власти
Брянской области, по итогам 2022 года**

Реализацию Закона Брянской области от 30.12.2019 № 129-3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» осуществляют 17 органов исполнительной власти Брянской области в отношении 418 подведомственных организаций с общей численностью занятых работников 45965 человек (по состоянию на 31.12.2022).

В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2022 год было запланировано органами исполнительной власти Брянской области 64 проверки в отношении подведомственных им организаций, что на 4 проверки больше, чем в 2021 году (60 проверок).

Фактически проведены 53 проверки – 82,8 % от запланированных, в 2021 году - 58 проверок, или 96,6 % от запланированных, в том числе:

плановых – 50 (на 2 % больше, чем в 2021 году – 49 проверок) и внеплановых – 3 проверки (на 33,3 % меньше, чем в 2021 году – 9 проверок).

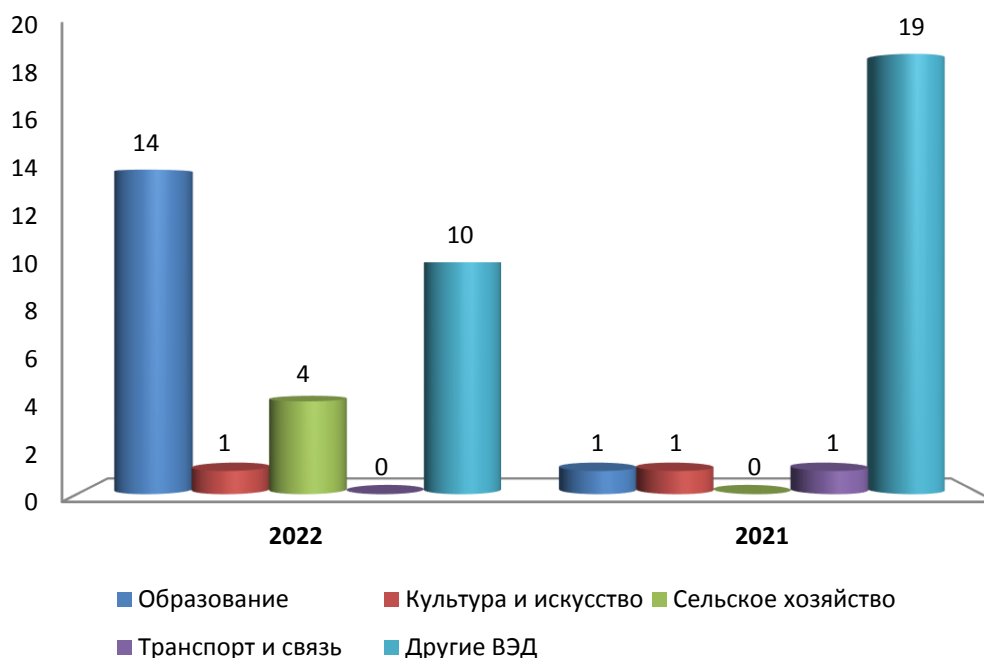
В сравнении с 2021 годом наблюдается уменьшение общего количества проверок ведомственного контроля и как положительный фактор стоит отметить уменьшение количества внеплановых проверок в 2022 году.

В ходе проверок в 2022 году выявлены нарушения трудового законодательства в 29 проверяемых организациях (в 2021 году – в 22 организациях), относящихся к следующим видам экономической деятельности:

**Сравнительный анализ проверок в разрезе
видов экономической деятельности**

ВЭД	2022 год		2021 год		Динамика
	Кол-во организаций с нарушениями	Доля в общем количестве организаций, в которых выявлены нарушения	Кол-во организаций с нарушениями	Доля в общем количестве организаций, в которых выявлены нарушения	
Образование	14	48,3 %	1	4,5 %	увеличение
Культура и искусство	1	3,4 %	1	4,5 %	без изменений
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4	13,8 %	нарушений не выявлено		увеличение
Транспорт и связь	нарушения не выявлены		1	4,5 %	уменьшение
Другие виды экономической деятельности	10	34,5 %	19	86,5 %	уменьшение
ВСЕГО	29		22		

Наблюдается значительное увеличение количества проверок с выявленными нарушениями в отрасли образования – на 48,8 % (или на 13 организаций).

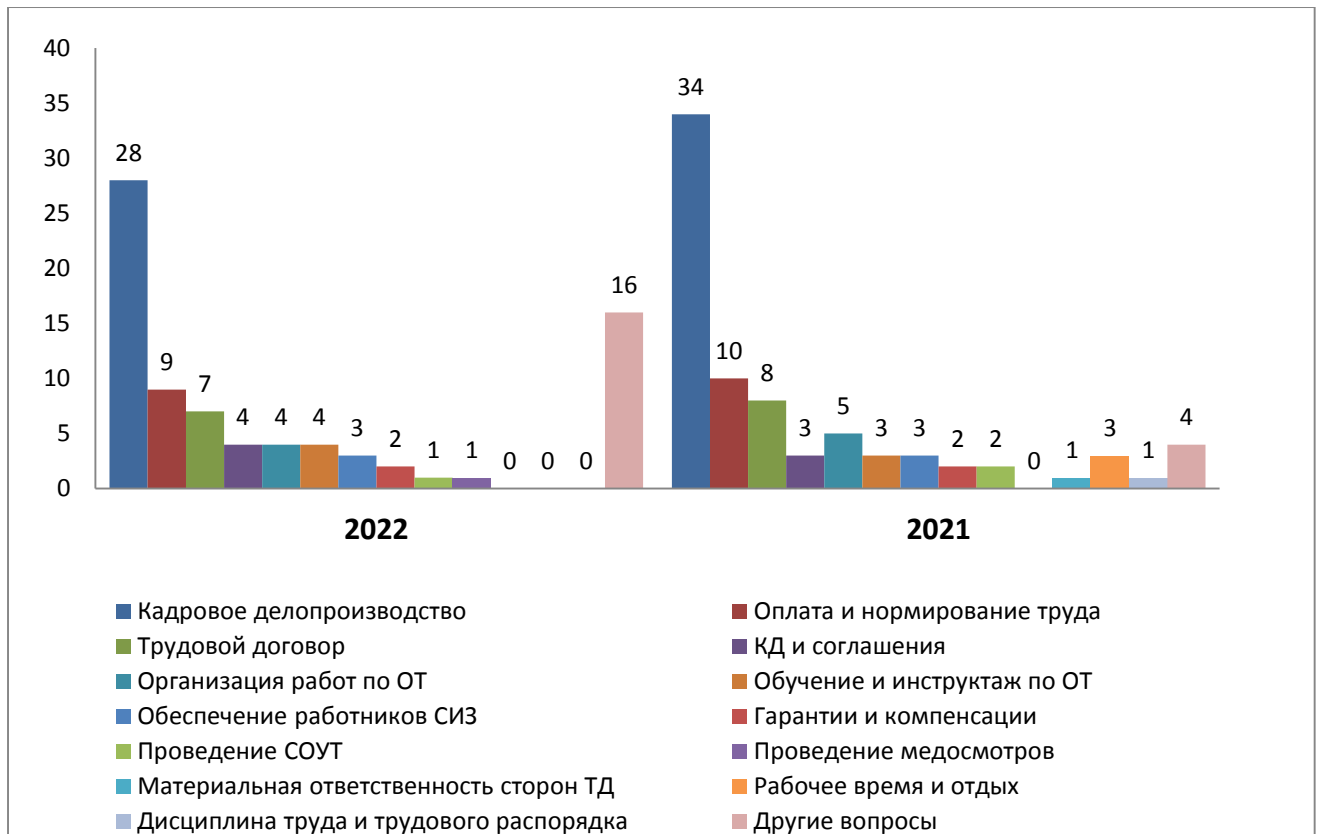


По результатам проверок составлено 53 акта, в том числе 29 актов о принятии мер по устранению 79 нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, что соответствует 2021 году (79 нарушений), в том числе по вопросам:

Сравнительный анализ нарушений по вопросам трудового права

Нарушения по вопросам трудового права	2022 год		2021 год		Динамика
	Кол-во нарушений	Доля в общем количестве нарушений	Кол-во нарушений	Доля в общем количестве нарушений	
кадрового делопроизводства	28	35,4 %	34	43,0 %	уменьшение
коллективных договоров и соглашений	4	5,1 %	3	3,8 %	увеличение
трудового договора	7	8,9 %	8	10,1 %	уменьшение
рабочего времени и времени отдыха	нарушения не выявлены		3	3,8 %	уменьшение
оплаты и нормирования труда	9	11,4 %	10	12,7 %	уменьшение
гарантий и компенсаций	2	2,5 %	2	2,5 %	без изменений
дисциплины труда и трудового распорядка	нарушения не выявлены		1	1,3 %	уменьшение
материальной ответственности	нарушения не выявлены		1	1,3 %	уменьшение

сторон трудового договора					
регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	нарушения не выявлены				
регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	нарушения не выявлены				
особенностей регулирования труда отдельных категорий работников	нарушения не выявлены				
порядка рассмотрения трудовых споров	нарушения не выявлены				
организации работ по охране труда	4	5,0 %	5	6,3 %	уменьшение
проведения медицинских осмотров работников	1	1,3 %	нарушения не выявлены		увеличение
обучения и инструктирования работников по охране труда	4	5,0 %	3	3,8 %	увеличение
обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	3	3,8 %	3	3,8 %	без изменений
проведения специальной оценки условий труда	1	1,3 %	2	2,5 %	уменьшение
расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	нарушения не выявлены				
другим вопросам	16	20,3 %	4	5,1 %	увеличение
ВСЕГО	79		79		



Исходя из сравнительного анализа удельного веса нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в общем количестве выявленных нарушений в 2022 и 2021 годах можно отметить снижение доли нарушений по вопросам кадрового делопроизводства (в 1,25 раза).

Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства:

54 нарушения устранены в установленные сроки, в том числе в ходе проверок;

по 25 нарушениям срок устранения не закончился (на дату предоставления отчетности).

По результатам проверок к ответственности должностные лица подведомственных организаций не привлекались.